

Al Dirigente Scolastico  
dell'I.C. 2 di Ravarino

Oggetto: RICHIESTA DI PERMESSO BREVE PERSONALE ATA

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
in servizio presso \_\_\_\_\_  
in qualità di \_\_\_\_\_

**CHIEDO**

la concessione di n. \_\_\_\_\_ ore di permesso breve per il giorno \_\_\_\_\_  
(dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_)

**DICHIARO**

che recupererò le ore di servizio non prestate per la sostituzione dei colleghi assenti o per esigenze da concordare con la DSGA.

IN FEDE

data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

VISTO, SI CONCEDE il permesso richiesto, per il giorno \_\_\_\_\_

Ravarino, lì \_\_\_\_\_

Il Dirigente Scolastico

\* f.to Felicetta Palladino

\* Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art.3 comma 2 del Decreto Lgs. N.39/1993

\_\_\_\_\_

C.C.N.L. comparto scuola del 29/11/2007 – art. 16, cc. 1-5

1. Compatibilmente con le esigenze di servizio, al dipendente con contratto a tempo indeterminato e al personale con contratto a tempo determinato, sono attribuiti, per particolari esigenze personali e a domanda, brevi permessi di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero individuale di servizio e, comunque, per il personale docente fino ad un massimo di due ore. Per il personale docente i permessi brevi si riferiscono ad unità minime che siano orarie di lezione.

2. I permessi complessivamente fruiti non possono eccedere 36 ore nel corso dell'anno scolastico per il personale A.T.A.; per il personale docente il limite corrisponde al rispettivo orario settimanale di insegnamento.

3. Entro i due mesi lavorativi successivi a quello della fruizione del permesso, il dipendente è tenuto a recuperare le ore non lavorate in una o più soluzioni in relazione alle esigenze di servizio.

Il recupero da parte del personale docente avverrà prioritariamente con riferimento alle supplenze o allo svolgimento di interventi didattici integrativi, con precedenza nella classe dove avrebbe dovuto prestare servizio il docente in permesso.

4. Nei casi in cui non sia possibile il recupero per fatto imputabile al dipendente, l'Amministrazione provvede a trattenere una somma pari alla retribuzione spettante al dipendente stesso per il numero di ore non recuperate.

5. Per il personale docente la concessione dei permessi è subordinata alla possibilità della sostituzione con personale in servizio.