



**ISTITUTO COMPRENSIVO 2 I.C. RAVARINO (MO)**

Via Roma, 129 – 41017 RAVARINO (MO) - C.F. 94186540368

C.M.: MOIC84900D - Tel. 059 800880 – 059 800881

E-mail: moic84900d@istruzione.it – [direzione@ic2ravarino.edu.it](mailto:direzione@ic2ravarino.edu.it) – [moic84900d@pec.istruzione.it](mailto:moic84900d@pec.istruzione.it)

sito: [www.ic2ravarino.edu.it](http://www.ic2ravarino.edu.it)



Prot. n (vedi segnatura)

Ravarino, 15/03/2023

**Relazione illustrativa**

Legittimità giuridica

art. 40 bis, c.5 D.L s 165/2001 come modificato dal D. L s 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19. 07, 2012

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2022/2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: area della funzione docente; area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

**MODULO 1**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Inizio contrattazione:</b> 19/12/2022 <b>Presentazione Ipotesi di contrattazione</b> 23 Gennaio 2023 <b>Sottoscrizione ipotesi:</b> 15 Marzo 2023
	<b>Contratto:</b>

<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anni: - 2022/2023 - 2023/2024 - 2024/2025</b>
<b>Composizione</b>	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Prof.ssa Felicetta Palladino

<b>della delegazione trattante</b>	<b>RSU DI ISTITUTO</b> Componenti: ins. Nunziatina Arezzo ins. Maria Russo prof. Massimiliano Zanolì
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL- delegata sindacale sig.ra Lorena Rebutтини CISL SCUOLA - delegata sindacale sig.ra Libera Bisceglia SNALS-CONFISAL - Segretario Provinciale dott. Gianni Fontana UIL - RSA Rubino Pio ANIEF  Firmatarie del contratto: RSU (CISL/SCUOLA- FLC/CGIL - ) presenti OO.SS.provinciali: presenti le delegate CISL Bisceglia Libera -
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<b>CCNL Istruzione e ricerca 2016 - 2018 del 19 aprile 2018</b> <b>Titolo 1 - RELAZIONI SINDACALI</b> <b>Art. 22 - Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali</b>  <b>Parte Normativa:</b> Ai sensi dell'Art.6 CCNL 2016-2018, sono state - oggetto di contrattazione integrativa: materie di cui all'ART.22, comma 4, punto c, sub da c1 a c9 -oggetto di confronto: materie di cui all'ART.22, comma 8, punto b, sub da b1 a b4 -oggetto di informazione: materie di cui all'ART.22, comma 9, punto b, sub da b1 a b2  <b>Parte Economica a. s. 2022-23</b> - Fondo delle Istituzioni scolastiche -Funzioni Strumentali all'offerta formativa - Incarichi specifici del personale ATA -Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (anche se non sottoposte a contrattazione) -Attività complementare educazione fisica -Progetti relativi alle aree a rischio -Valorizzazione del merito del personale (confluito nel FIS) - Permessi sindacali
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione</b>
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? In attesa del controllo dei Revisori dei Conti.

<p><b>alla contrattazione e</b></p>	<p><b>dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>In attesa del controllo dei Revisori dei Conti.</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b>  <b>-Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/99".</b></p>
	<p><b>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b>  <b>-Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/99".</b></p> <hr/> <p>E stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b>  <b>-Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/99".</b></p> <hr/> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b>  <b>-Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b></p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</li> <li>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</li> <li>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</li> <li>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</li> <li>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</li> </ul>		

## MODULO 2

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

*"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.*

*La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.*

#### **RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

<b>Articolo 1</b>	<b>RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.</b>
<b>Articolo 2</b>	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con nota del <b>MIUR prot.n.° 46445 del 04/10/2022.(Assegnazione istituti contrattuali - A.S. 2022/2023).</b></i>
<b>Articolo 3</b>	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
<b>Articolo 4</b>	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale <b>il 15 Marzo 2023</b> Se le Parti non giungono alla sottoscrizione del contratto entro il successivo 30 novembre, le questioni controverse potranno dalle Parti medesime essere sottoposte alla commissione di cui all'art.4, comma 4, lettera d), che fornirà la propria assistenza.</i>

## **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

### **Tabella analitica della costituzione del fondo**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di sede, (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) sono determinate come segue:

<b>Risorse</b>	<b>Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)</b>
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	24.496,6
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	3.237,54
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	513,56
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	1.561,84
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	576,08
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	8.186,77
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	1.589,90
<b>Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>40.162,24</b>
<b>Totale economie esercizi precedenti</b>	<b>2.065,33</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>42.227,57</b>

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo, comprese le economie\* dell'a.s. 2021/22: **Personale docente**

<b>PERSONALE DOCENTE</b>	<b>Anno scolastico 2022/2023 (lordo dipendente)</b>
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	13.972,66
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	2.500,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	576,08
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.690,28
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	966,05
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	2.028,38
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	6.140,07
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>	<b>29.873,52</b>

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo, comprese le economie\* dell'a.s. 2021/22 **Personale ATA:**

<b>PERSONALE ATA</b>	<b>Anno scolastico 2022/23 (lordo dipendente)</b>
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	4.113,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	4.574,65

Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	1.619,70
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	2.046,70
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	<b>12.354,05</b>

**Destinazione ancora da regolare**

nessuna

**C) effetti abrogativi impliciti**

*Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi*

**Il Dirigente Scolastico**

**Prof.ssa Felicetta Palladino**

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs. 82/2005, il quale sostituisce  
il documento cartaceo e la firma autografa

